



## BULLETIN D'INFORMATION DES ADHERENTS

Périodicité hebdomadaire - Prix du numéro : 0,30 €

**N° 2009/37 – 13 octobre 2009**



⇒ **Bilan de l'expérimentation de l'entretien professionnel aux agents de catégorie A en 2009.**

**page 2**

### RESUME : L'ESSENTIEL DU BI

- ⇒ **Le nouveau dispositif d'entretien professionnel tend à introduire plus de souplesse dans l'évaluation des agents.**
- ⇒ **Un bilan affiné devra cependant être effectué lorsque l'ensemble des chiffres auront été communiqués par l'administration, après que tous les recours auront été examinés.**
- ⇒ **Un point exhaustif devra être effectué avant la 1<sup>ère</sup> CAPC de recours programmée début décembre.**
- ⇒ **Toute extension de ce dispositif à d'autres catégories (B et C) apparaît, en toute hypothèse, prématurée.**

\* \* \*

## **Bilan de l'expérimentation de l'entretien professionnel aux agents de catégorie A en 2009**

En complément du groupe de travail Mutation du 18 septembre 2009, la direction générale a donné des indications quant au bilan de l'expérimentation de l'entretien professionnel aux agents de catégorie A en 2009.

Pour rappel, la loi n° 2007-148 du 2/02/07 et le décret d'application n°2007-1365 du 17/09/07 ont notamment instauré l'entretien professionnel, la mise en place d'un recours gracieux portant sur les appréciations phraséologiques, la possibilité d'obtenir 1, 2 ou 3 mois de réduction, un système permettant de récompenser (en théorie) jusqu'à 70 % des agents contre 50 % auparavant...

**A titre d'illustration, s'agissant des inspecteurs, les statistiques suivantes ont été communiquées :**

|  |         |
|--|---------|
| Nombre d'agents concernés                            | 2 250   |
| Pourcentage d'agent ayant obtenu une réduction       | 58,26 % |
| Pourcentage d'agent ayant obtenu 3 mois de réduction | 12,71 % |
| Pourcentage d'agent ayant obtenu 2 mois de réduction | 10,06 % |
| Pourcentage d'agent ayant obtenu 1 mois de réduction | 35,49 % |
| Nombre d'agent ayant obtenu la note d'alerte         | 1       |
| Nombre d'agent ayant obtenu une majoration de 1 mois | 1       |

**Commentaire du SNCD : le nouveau système a donc apporté plus de souplesse sans aboutir à un saupoudrage puisque 58,26 % des agents contre 50 % auparavant ont donc bénéficié d'au moins un mois de réduction d'avancement.**

|   |    |
|---|----|
| Nombre de recours sur la cadence d'avancement en CAPL | 29 |
| Nombre de recours sur les appréciations en CAPL       | 1  |
| Recours gracieux préalable                            | 11 |
| Demandes ayant abouti favorablement                   | 4  |

**Commentaire du SNCD : ces chiffres sont vraisemblablement inexacts puisque incomplets en raison des délais de recours non encore échus.**

**⇒ Nous demanderons qu'un point exhaustif soit réalisé avant la 1<sup>ère</sup> CAPC de recours prévue le 3 décembre 2009.**

**En tout état de cause, il était inenvisageable de dissenter sur une éventuelle extension du dispositif aux agents de catégorie B et C, en l'absence d'un vrai bilan consolidé de l'expérimentation réalisée. Un groupe de travail spécifique sera donc programmé.**

---

# COTISATIONS 2009

## Fonctionnement du SNCD

Afin de contribuer au bon fonctionnement du SNCD, je remercie l'ensemble de nos adhérents de bien vouloir veiller au versement de leur cotisation 2009, dans les meilleurs délais possibles, et je rappelle que la cotisation permet à chaque adhérent de bénéficier d'une réduction d'impôt égale aux 2/3 de la cotisation versée.

Je vous remercie d'avance pour votre contribution au fonctionnement de notre organisation, seule à défendre les intérêts des agents de la catégorie A.

Jacques DEFFIEUX, président du SNCD

|   |                |  |              |
|---|----------------|--|--------------|
| - Inspecteurs-élève et ingénieurs-stagiaires                          | <b>Gratuit</b> | - IR2 du 1 <sup>er</sup> au 3 <sup>e</sup> échelon                           | <b>189 €</b> |
| - Inspecteurs 1 <sup>er</sup> au 3 <sup>e</sup> échelon               | <b>100 €</b>   | - IP2 du 5 <sup>e</sup> au 7 <sup>e</sup> échelon                            | <b>189 €</b> |
| - Ingénieurs 1 <sup>er</sup> échelon                                  | <b>100 €</b>   | - DSD 2 des 1 <sup>er</sup> et 2 <sup>e</sup> échelons                       | <b>189 €</b> |
| - Inspecteurs 4 <sup>e</sup> et 5 <sup>e</sup> échelons               | <b>114 €</b>   | - Directeurs des labos cl. normale des 6 <sup>e</sup> et 7 <sup>e</sup> éch. | <b>189 €</b> |
| - Ingénieurs 2 <sup>e</sup> et 3 <sup>e</sup> échelons                | <b>114 €</b>   | - IR1 du 1 <sup>er</sup> au 3 <sup>e</sup> échelon                           | <b>196 €</b> |
| - Inspecteurs 6 <sup>e</sup> et 7 <sup>e</sup> échelons               | <b>129 €</b>   | - IP1 du 1 <sup>er</sup> au 3 <sup>e</sup> échelon                           | <b>196 €</b> |
| - Ingénieurs 4 <sup>e</sup> et 5 <sup>e</sup> échelons                | <b>129 €</b>   | - DSD 2 des 3 <sup>e</sup> et 4 <sup>e</sup> échelons                        | <b>196 €</b> |
| - Inspecteurs 8 <sup>e</sup> et 9 <sup>e</sup> échelons               | <b>147 €</b>   | - DSD 2 des 5 <sup>e</sup> et 6 <sup>e</sup> échelons                        | <b>204 €</b> |
| - Ingénieurs 6 <sup>e</sup> échelon                                   | <b>147 €</b>   | - CSC 3  | <b>204 €</b> |
| - Inspecteurs 10 <sup>e</sup> et 12 <sup>e</sup> échelons             | <b>165 €</b>   | - Directeurs des laboratoires de classe supérieure                           | <b>204 €</b> |
| - IP2 des 1 <sup>er</sup> et 2 <sup>e</sup> échelons                  | <b>165 €</b>   | - DSD 1 tous échelons  | <b>214 €</b> |
| - Ingénieurs 7 <sup>e</sup> et 8 <sup>e</sup> échelons                | <b>165 €</b>   | - Directeurs des laboratoires de cl. exceptionnelle                          | <b>214 €</b> |
| - Directeurs labos cl. normale 1 <sup>er</sup> et 2 <sup>e</sup> éch. | <b>165 €</b>   | - CSC 2  | <b>224 €</b> |
| - IR3 du 1 <sup>er</sup> au 3 <sup>e</sup> échelon                    | <b>180 €</b>   | - CSC 1  | <b>224 €</b> |
| - IP2 des 3 <sup>e</sup> et 4 <sup>e</sup> échelons                   | <b>180 €</b>   | - Administrateur civil   | <b>224 €</b> |
| - Directeurs labos cl. normale 3 <sup>e</sup> au 5 <sup>e</sup> éch.  | <b>180 €</b>   | - Retraité   | <b>64 €</b>  |

## BULLETIN D'ADHÉSION

**Rayer la ou les mentions inutiles :**

1) « *nouvel adhérent* », « *renouvellement d'adhésion* », « *changement de situation* »

**Tableau à servir impérativement en cas de :**

***première adhésion* ou de *changement de situation administrative ou familiale***

NOM .....

Prénom .....

Date et lieu de naissance .....

Grade, échelon et fonctions .....

Adresse administrative .....

.....

Téléphone .....

Télécopie + e-mail .....

Coordonnées personnelles (facultatif) .....



SNCD - INFO : Editeur : Syndicat National des Cadres des Douanes et Droits Indirects -  
2, rue Neuve Saint Pierre - 75181 PARIS CEDEX 04

TEL : 01.53.17.84.66 – Fax : 01.53.17.84.83 – Mèl : [sncd.siege@douane.finances.gouv.fr](mailto:sncd.siege@douane.finances.gouv.fr)

Président : Jacques DEFFIEUX - Directeur de Publication : Emmanuel FOURNIGAULT.

Dépôt légal : I.S.S.N. 1272-5749

Tirage 200 exemplaires - Albédia Imprimeurs - 137 avenue de Conthe - 15000 AURILLAC.