COMPTE RENDU DU GT SU du 08 décembre 2016

****

BILAN DE L'EVOLUTION DE LA CHAÎNE DE COMMANDEMENT DE LA SURVEILLANCE

Mme Fabienne DEBAUX, sous-directrice A, présidait la séance, entourée de ses collaborateurs des bureaux A1, A2 et A3.

L'USD-FO était représentée par **Pascal TSCHAEN**, **Pascal HUET** et **Thierry FIGUERES**.

Les autres organisations syndicales présentes étaient la CFDT, SOLIDAIRES, la CGT et l'UNSA .

L'USD-FO a fait lecture d'une déclaration préalable (en pièce jointe).

La sous-directrice A consciente de l'ampleur des sujets soulevés annonce d'emblée la possibilité de convoquer un second groupe de travail.

Après avoir rappelé l'historique de la réforme de l'encadrement Surveillance (dissymétrie OP-CO/SU au niveau des postes à responsabilité, raccourcissement de la chaîne hiérarchique et multiplication des postes de catégorie A en SU), la direction générale a communiqué le nombre d'agents impliqués dans les équipes de commandement :

631 agents en position de CSDS ou CSDS A dont 40 IR3, 35 IR2, 1 IR1, 155 inspecteurs, 297 CP, 67 C1 et 29 C2.

4 thèmes ont été abordés

1. **Le recrutement :**

   Après échanges sur le profil nécessaire pour occuper des postes d'encadrement SU, la sous-directrice A a proposé d'approfondir la notion de recrutement de ces cadres, y compris pour les moyennes unités, en étudiant la possibilité d'un entretien préalable.

2. **Le régime de travail**

   Madame DEBAUX entend les OS sur la problématique du régime du forfait et confirme les règles qui devraient être appliquées en la matière.

   Elle ne ferme pas la porte à une réflexion sur l'utilisation du mémento par le A SU ou l'inscription de ses jours d'absence dans Mathieu.

   La direction générale est prête à écrire aux différentes directions régionales pour leur rappeler l'application de la règle de récupération des heures majorées en cas d'intervention en astreinte.

3. **La formation professionnelle en SU**

   La direction générale reconnaît que la formation professionnelle est encore perfectible mais qu'elle s'attache à la rendre plus pragmatique : contentieux, GRH ...

   Madame DEBAUX est prête à étudier les différentes pistes avec les OS pour améliorer cette formation professionnelle.

   La formation des chefs d'équipe est en phase de test.

4. **Le déroulement des carrières et l'indemnitaire**

   La direction générale présente les avancées majeures :

   - le déroulement des carrières en SU (IR1, CSC)
   - l'augmentation de la rémunération des astreintes
   - la NBI pour les officiers de tir.

L'USD FO a rappelé le problème du paiement des heures de nuit au-delà de 06h00, en suite de contentieux.

En conclusion,la sous-directrice A a proposé aux OS de tenir trois groupes de travail restreints pour approfondir les thèmes développés ci-dessus (recrutement et formation étant regroupés).

La direction générale et les OS se retrouveront en séance plénière, à l'issue de ces analyses techniques pour faire ultérieurement des propositions en Comité Technique de Réseau.

****

6, Rue des Petites Écuries - 75010 PARIS
☎ : 09 63 43 59 87 (SNCD-FO) - 01.45.23.43.18 (SND-FO) 🖹 01. 47.70.31.21
Adresses e-mail : fo.douanes@gmail.com - sncd.siege@douane.finances.gouv.fr
Sites Internet : www.fodouanes.fr - www.**sncd**.info